

СИСТЕМА БЫСТРОЙ ПЕРЕНАЛАДКИ (SMED)

Целевая аудитория

- Руководители производственных и вспомогательных технических департаментов (отделов)
- Специалисты технических служб
- Менеджеры нижнего и среднего звена производственных подразделений
- Специалисты по повышению операционной эффективности

Цель тренинга

- Получить знания и практические навыки применения системы быстрой переналадки (SMED)

Описание тренинга

Семинар-тренинг (далее – Тренинг) позволяет:

- Получить основные знания для применения системы быстрой переналадки
- Получить практические навыки в ходе реальной практической работы по сокращению времени переналадки оборудования предприятия

Данный Тренинг проводится в практическом ОJT (On the Job Training) формате. Суть данного формата – обучение во время работы.

Объем теоретической подготовки занимает не более 25% времени. Все остальное время Тренинга участники обучаются во время решения практической задачи по сокращению

времени переналадки реального оборудования на одном из участков предприятия заказчика.

Для обеспечения эффективности обучения во время предварительной подготовки к Тренингу очень важно:

- 1) выбрать соответствующую актуальную задачу по сокращению времени переналадки оборудования и
- 2) сформировать целостную SMED команду из числа технических специалистов и сотрудников производственного подразделения, в зоне ответственности которого находится данное оборудование.

Команду должен возглавлять мотивированный, компетентный, авторитетный лидер команды. Численность команды не должна превышать 5-7 человек. Если численность группы превышает 7 человек, целесообразно разбить группу на отдельные команды. При этом команды могут решать как одну и ту же так и разные задачи по сокращению времени переналадки разного оборудования.

По окончании обучения участники должны выработать эскизные решения по сокращению времени переналадки выбранного оборудования. В дальнейшем для закрепления навыков и повышения уровня удовлетворенности и мотивации участников важно доработать и внедрить разработанные решения.

При необходимости группой «Lean Consult» может быть организована дополнительная методическая поддержка процесса проектирования и внедрения решений по SMED.

Формат обучения

- мини-лекции
- групповые обсуждения

- просмотр видеороликов
- практическая работа на рабочем месте

Сертификат

По окончании курса всем участникам обучения, которые были задействованы в процессе тренинга не менее 75% выдается фирменный сертификат группы «Lean Consult».

Программа тренинга

	СОДЕРЖАНИЕ
До обеда	<p>Представление целей, задач и регламента семинара</p> <p>Основы Быстрой переналадки оборудования (SMED) Концепция SMED. Связь затрат, связанных с запасами с эффектом переналадки. Преимущества и недостатки производства крупными партиями. Основные стадии процесса переналадки. Основные этапы сокращения времени переналадки. 1) Разделение действий по внутренней и внешней переналадки. 2) Преобразование внутренних действий во внешние. 3) Упрощение всех аспектов переналадки. Некоторые примеры технических приемов в SMED. Важность применения системы 5S и Стандартизированной работы для получения устойчивых результатов SMED. Отчет в формате А3. Примеры из практики.</p> <p>Практическая работа в гемба</p> <p>Постановка задачи по SMED Определение границ процесса. Определение показателей. Определение текущих и целевых значений. Формирование команд. Распределение ролей в командах.</p> <p>Диагностика процесса переналадки Картирование процесса. Разделение на внутренние и внешние действия. Анализ внутренних действий, которые могут быть переведены во внешние.</p>
После обеда	<p>Улучшение процесса переналадки Разработка решений для преобразования внутренних действий во внешние. Анализ внутренних и внешних действий с точки зрения их упрощения и сокращения времени. Генерация решений. Анализ решений с точки зрения их простоты, надежности, ресурсоемкости, сроков внедрения. Отбор решений. Разработка плана внедрения решений по SMED.</p> <p>Подведение итогов тренинга</p>